

La Política de Sodecia Automotive Valencia (SAVAL) dedicada a la producción de piezas y ensamblajes por estampación, soldadura, remachado, montaje y tratamiento superficial, es un anexo a la política del Grupo Sodecia, división Europa y está definida en base a las expectativas y necesidades de nuestros clientes y partes interesadas, así como a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de las actividades, productos y servicios desarrollados.

Incluye, por lo tanto, los objetivos y compromisos de Calidad, Sostenibilidad y Medio Ambiente, apropiados al propósito y contexto de la organización.

Se consideran los riesgos del negocio mediante diversos análisis y asegurando la presencia en el mercado mediante:

- Continuo desarrollo de la cooperación con los actuales y los nuevos clientes.
- Manteniendo la posición de proveedor fiable en la industria del automóvil.

La gestión de cada compañía individual en el Grupo ha introducido, mantenido y desarrollado el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) IATF 16949, ISO 9001 y UNE-EN ISO 14001 respetando los intereses de todas las partes y teniendo en cuenta el **CUMPLIMIENTO DE TODOS LOS REQUISITOS LEGALES** referentes a la seguridad y salud laboral, al medioambiente, a la sostenibilidad, [seguridad de la información](#) y los aplicables a procesos y productos (incluyendo los relativos a seguridad del producto), está basado en los siguientes principios:

CALIDAD

- Continua **satisfacción del cliente** mediante el suministro de productos y servicios que cumplan con sus expectativas en términos de calidad, precio, fechas de entrega y flexibilidad, y cumpliendo con todos los requerimientos legales, legislativos y de cliente.
- Implementación y uso de la experiencia técnica y de **procesos** de vanguardia para respaldar de manera continua a calidad y seguridad en el desarrollo e implementación de productos y servicios a la vez que se respeta y protege el medio ambiente, con un compromiso para la prevención de la contaminación y la seguridad.
- Adecuada **selección del personal**, apoyando su educación y crecimiento personal, así como creando un clima de comunicación abierta y respeto mutuo para asegurar su estabilidad, satisfacción y motivación y el conocimiento de sus obligaciones laborales.
- Supervisión y análisis de todas las actividades y de sus resultados para la correcta toma de decisiones **basada en hechos** y adoptar medidas preventivas.
- Involucrar a los **proveedores** en el cumplimiento de nuestros objetivos a través de buenas relaciones y de la cooperación para el beneficio mutuo con proveedores fiables, con el fin de maximizar los beneficios para ambas partes.
- [Colaboración con el resto de partes interesadas para dar cumplimiento a los requisitos de cliente, internos, legales y reglamentarios](#)

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

- **Confidencialidad:** Garantizar que la información sensible se mantenga confidencial y solo se comparta con personas autorizadas.
- **Integridad:** Mantener la precisión e integridad de la información y tomar medidas para prevenir modificaciones no autorizadas.
- **Disponibilidad:** Asegurar que la información crítica esté disponible cuando se necesite, minimizando el tiempo de inactividad no planificado.
- **Cumplimiento:** Cumplir con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad de la información y los requisitos contractuales de nuestros clientes y socios comerciales.

En caso de no cumplirse las políticas de seguridad de la información, la persona infractora será sancionada atendiendo a [“El procedimiento disciplinario en caso de incumplimiento de las políticas de seguridad de la información”](#) dado de alta en nuestro sistema y ubicado en el listado de Pliegos Generales.

SOSTENIBILIDAD

- Colaboración con el resto de partes interesadas para dar cumplimiento a los requisitos de cliente, internos, legales y reglamentarios.
- Promover la Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Sodecia (código ético) como mecanismo para mejorar las relaciones entre Sodecia y todas las partes interesadas. En SAVAL, Actuamos y nos comportamos éticamente de acuerdo con el Código Ético de SODECIA; cumpliendo con la ley y evitamos toda forma de corrupción para proteger la reputación de nuestra compañía de acuerdo al significado del documento "Anti-Corruption and Bribery Code of Conduct". Creamos un clima en el que los empleados puedan señalar las deficiencias en el área de la ética sin miedo a represalias.
- Gestión responsable de sustancias químicas.
- La gestión sostenible de recursos.
- Reducción de residuos.
- Cumplimiento de los estándares de calidad del aire.
- Consumo responsable y calidad del agua utilizada.
- Cumplimiento con las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) según la reglamentación vigente.
- Utilización y apuesta por las energías renovables.
- Eficiencia energética y control del consumo energético.
- Priorizar herramientas digitales.
- Sensibilización de los/as empleado/as en materia de sostenibilidad y medioambiente.
- Incentivar a los proveedores en materia de sostenibilidad y medioambiente.

La política de Sodecia es crecer en Sostenibilidad, para ello nos basamos en 3 pilares:

- **MEDIOAMBIENTE**
 - CO2 (Descarbonización).
 - Agua.
 - Desperdicio.
 - Energía renovable.
 - Reciclaje y Reutilización.
 - Circularidad.
 - Reducción de residuos.
 - Gestión sostenible de recursos.
 - Gestión responsable de emisiones acústicas.
 - Bienestar animal.
 - Respeto por la biodiversidad.
 - Respeto en el uso del suelo y preservación de su calidad.
 - No deforestación.
- **SOCIAL**
 - La satisfacción del cliente.
 - Salud y Seguridad.
 - Derechos humanos.
 - Equidad racial.
 - Participación de la comunidad.
- **GOBERNANCIA**
 - Compromiso de los directores.
 - Políticas y procedimientos corporativos.
 - Visión corporativa.
 - Cumplimiento de las leyes.
 - Ética Corporativa.
 - Transparencia.

SODECIA'S SDGs



Sodecia está comprometida con **promover** un mundo mejor, tomando decisiones y ejecutando acciones siempre con ese propósito.

Trabajamos por un mundo en el que:

- ▶ Todos tienen acceso a una educación igualitaria;
- ▶ El respeto a los derechos humanos es garantía;
- ▶ Se asegura el bienestar en el lugar de trabajo y en la comunidad;
- ▶ El desarrollo de actividades económicas no tiene impacto ambiental;
- ▶ Los negocios son transparentes, éticos y cumplen con los requisitos legales;
- ▶ Los mismos recursos económicos y sociales están disponibles para todos;



La dirección de la compañía se compromete a emplear sus mejores esfuerzos en crear las condiciones que aseguren la disponibilidad de información para:

- Implementar y **monitorizar los procesos** necesarios para el SGC.
- Implementar la Política de Calidad adoptada y **lograr los objetivos definidos.**
- Implementar una **estrategia de cero defectos** a través de la mejora continua.
- Alcanzar la máxima rentabilidad de SAVAL en todos los ámbitos de la organización

Almussafes 01/03/2024